

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Faktenblatt

Eigentumsverhältnisse, Umsatz, Mitarbeiter:innen, Standorte

Kapitel 1.1.

Kennzahlen
auf einen Blick

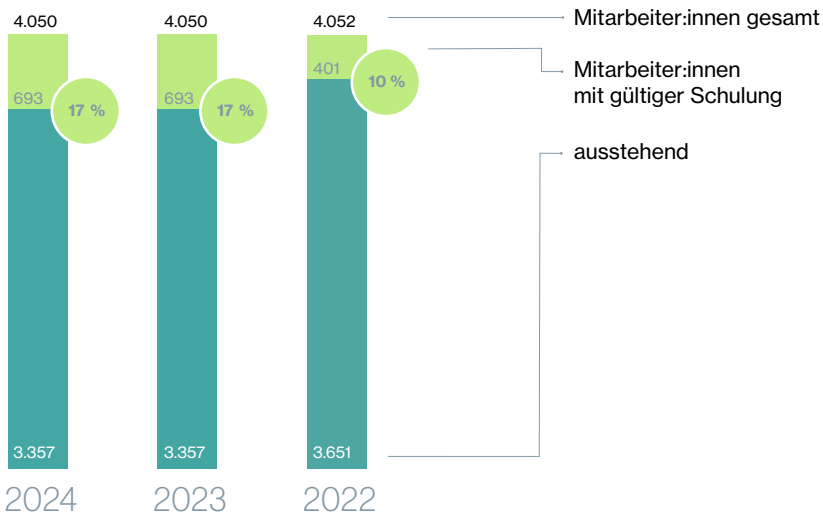
	2024	2023	2022
Roheisenbezug in Tt	2.017	2.065	1.975
Rohstahlproduktion in Tt	2.302	2.376	2.299
Grobblechproduktion in Tt	1.628	1.837	1.841
davon Dillingen in Tt	1.139	1.288	1.261
davon Dunkerque in Tt	489	549	580
Umsatzerlöse nach Ländern in Mio. €			
Deutschland	1.044	1.352	1.329
Frankreich	87	113	144
übrige EU-Staaten	758	815	765
übriger Export	398	335	424
Umsatzerlöse gesamt	2.287	2.615	2.662
Belegschaft/Mitarbeiter (ohne Auszubildene) per 31.12.			
in Dillingen	3.600	3.523	3.525
in Dünkirchen (Dillinger France)	548	535	527
Anlagevermögen in Mio. €	1.847	1.865	1.853
Investitionen in Mio. €	49	82	29
Eigenkapital in Mio. €	1.919	1.744	1.544
EBITDA in Mio. €	326	377	408
EBIT in Mio. €	273	321	347
Jahresergebnis in Mio. €	272	316	328



Schulungsstand der im Bereich Compliance verpflichtend zu schulenden Mitarbeiter:innen im Berichtsjahr

2024	SHS	Dillinger
Gesamt	714	439
Mit gültiger Schulung	606	341
Prozent	85 %	78 %
2023	SHS	Dillinger
Gesamt	742	452
Mit gültiger Schulung	623	370
Prozent	84 %	82 %
2022	SHS	Dillinger
Gesamt	538	580
Mit gültiger Schulung	515	448
Prozent	96 %	77 %

Im Berichtsjahr zu Ethikbelangen geschulte Mitarbeiter:innen



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	860	883	793
Mit gültiger Schulung	638	559	194
Prozent	74 %	63 %	24 %



Im Berichtsjahr zu Compliance geschulte Auszubildende

Dillinger	2024	2023	2022
Gesamt	274	274	254
Teilnehmer Präsenzs Schulung	31	31	194
Prozent	11 %	11 %	76 %

Meldungen über das Hinweisgebersystem

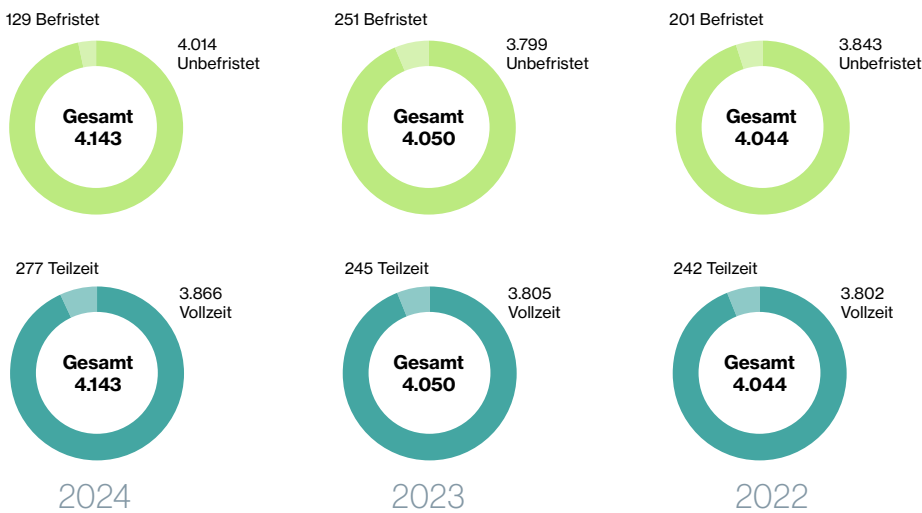
Hinweise, die auf ein potentielles Fehlverhalten in mehr als einer Gesellschaft hindeuten, werden jeweils bei allen betroffenen Gesellschaften berücksichtigt.

	2024	2023	2022
SHS	1	1	1
Dillinger	1	4	1



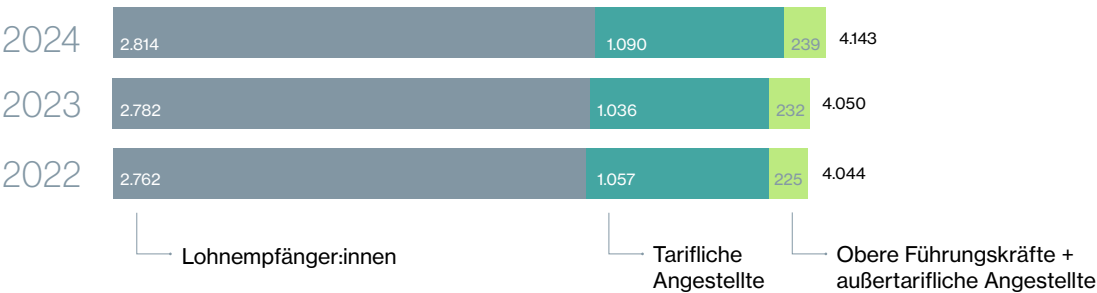
Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Art des Beschäftigungsverhältnisses



SHS	2024	2023	2022
Befristet	7	4	3
Unbefristet	911	879	790
Teilzeit	135	123	119
Vollzeit	783	760	674
Gesamt	918	883	793

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Mitarbeiter:innengruppen

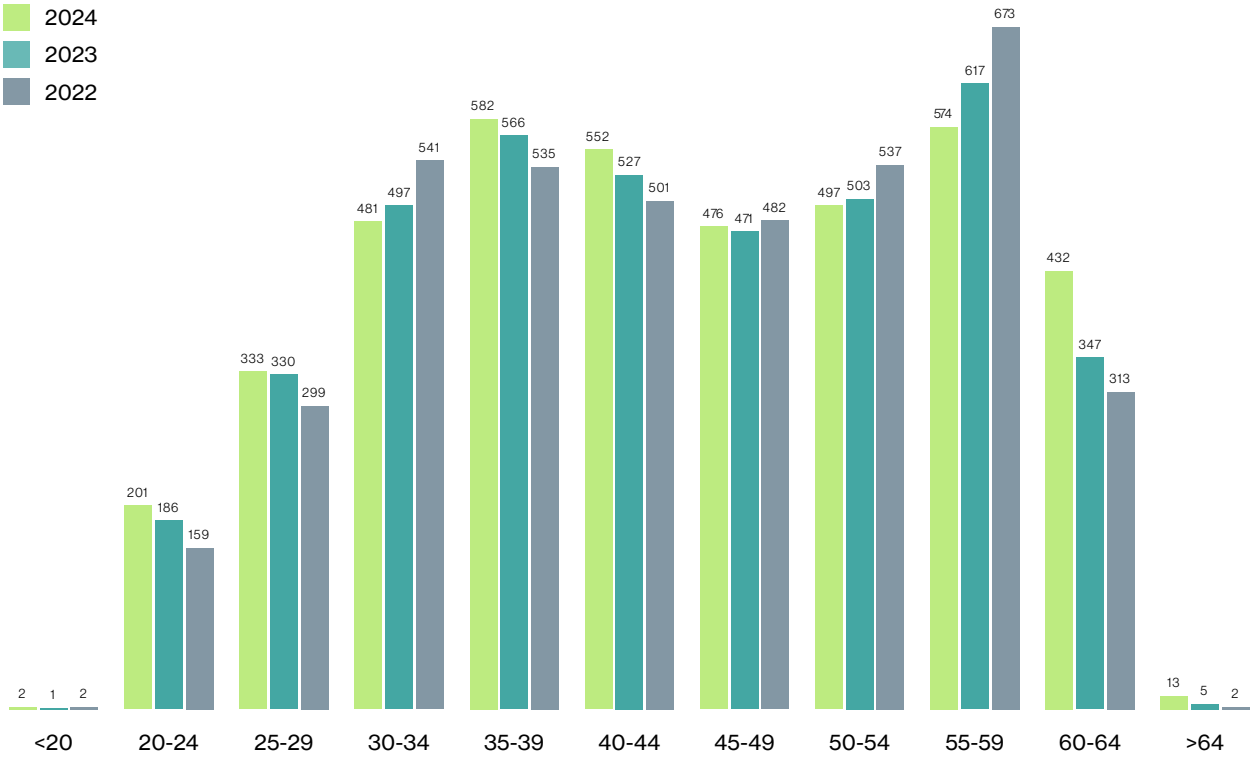


SHS	2024	2023	2022
Obere Führungskräfte + Außertarifliche Angestellte	413	402	351
Tarifliche Angestellte	505	481	442
Lohnempfänger:innen	0	0	0
Gesamt	918	883	793



Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Altersgruppe



SHS	2024	2023	2022
<20	0	0	0
20-24	14	12	8
25-29	45	43	42
30-34	91	95	72
35-39	122	107	98
40-44	154	153	138
45-49	143	133	106
50-54	104	120	129
55-59	159	144	133
60-64	83	69	58
>64	3	7	9

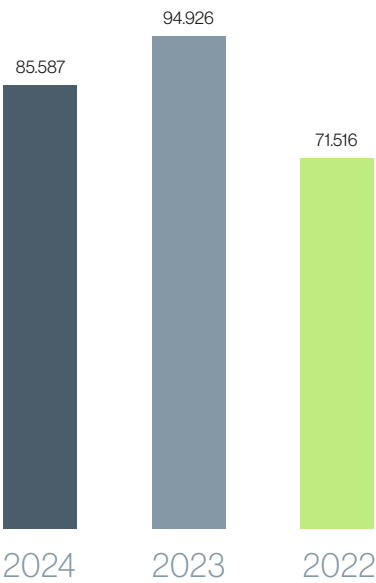
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeiter:innen in Jahren



	2024	2023	2022
Mitarbeiter:innen OHG	1.134	1.127	1.059

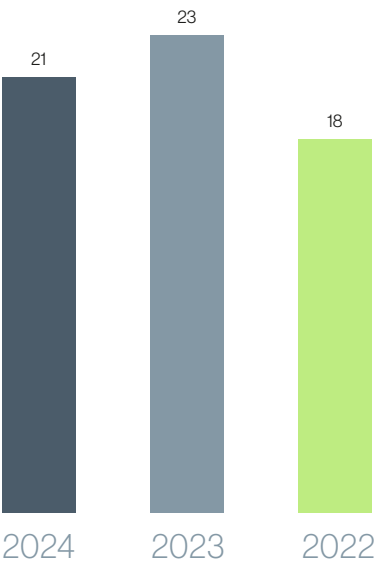


Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
Gesamt in Stunden



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	21.187	16.628	12.950

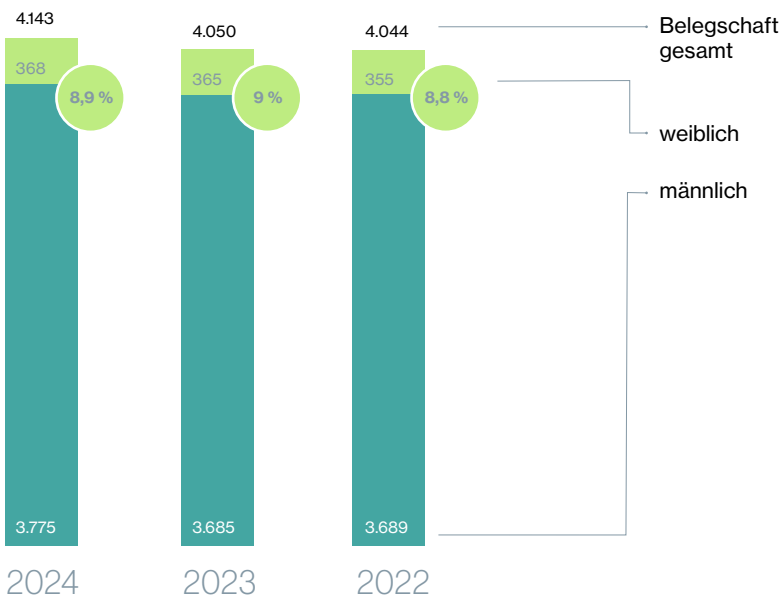
Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
pro Mitarbeiter:in in Stunden



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	23	19	16

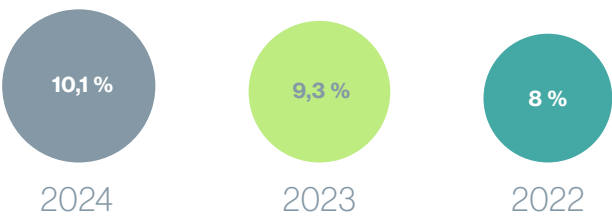


Anzahl Mitarbeiter:innen nach Geschlecht



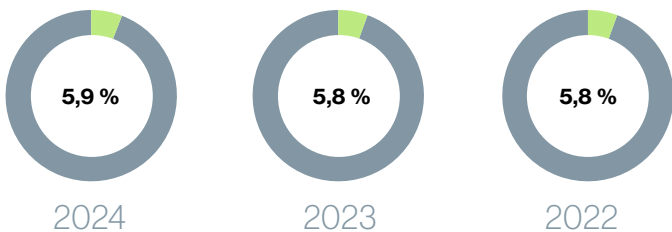
SHS	2024	2023	2022
Anzahl Mitarbeiter	642	614	545
Anzahl Mitarbeiterinnen	276	269	248
Frauenanteil	30,1 %	30,5 %	31,3 %

Frauenanteil in Führungspositionen
(Obere Führungskräfte + außertarifliche Angestellte)



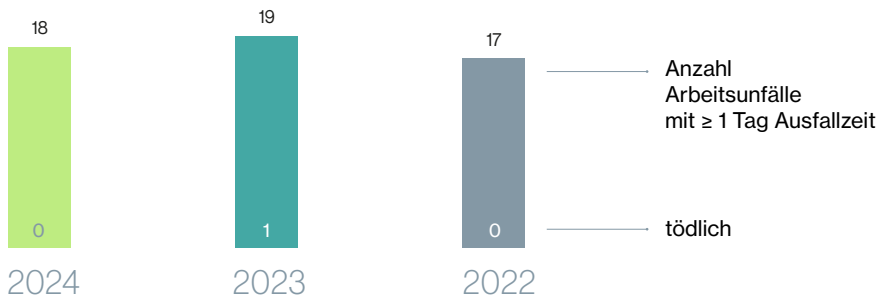
SHS	2024	2023	2022
Gesamt	13,6 %	14,9 %	15,1 %

Schwerbehindertenquote



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	3,9 %	3,4 %	3,5 %

Anzahl Unfälle



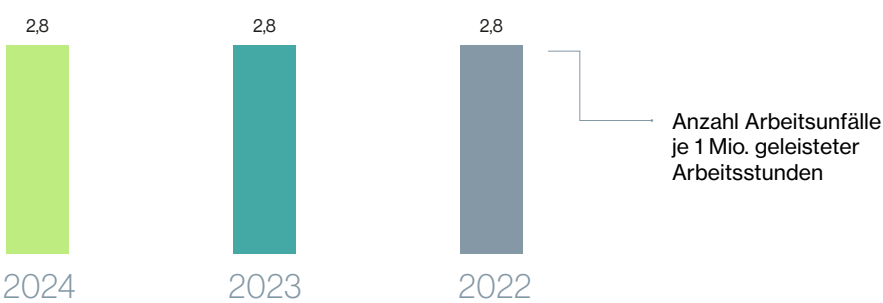
SHS	2024	2023	2022
Unfälle	0	1	0
tödlich	0	0	0

Gesundheitsquote



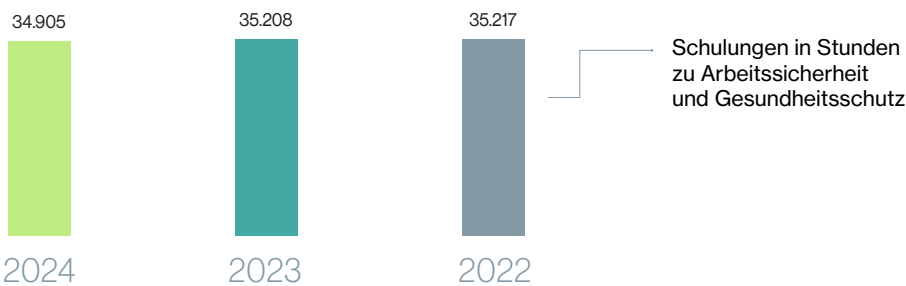
SHS	2024	2023	2022
Gesamt	96 %	95 %	94,5 %

Unfallhäufigkeit

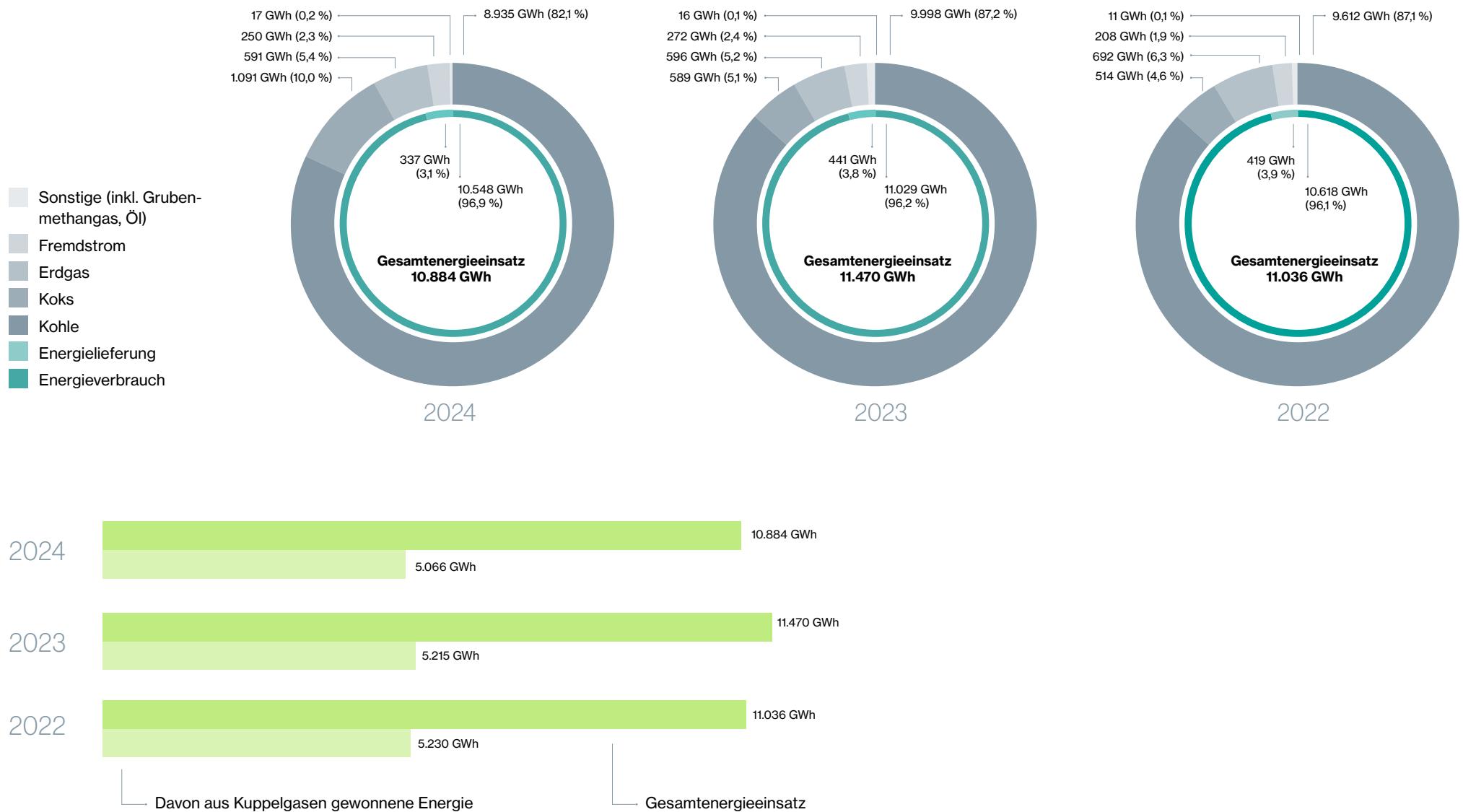


SHS	2024	2023	2022
Gesamt	0	0,9	0

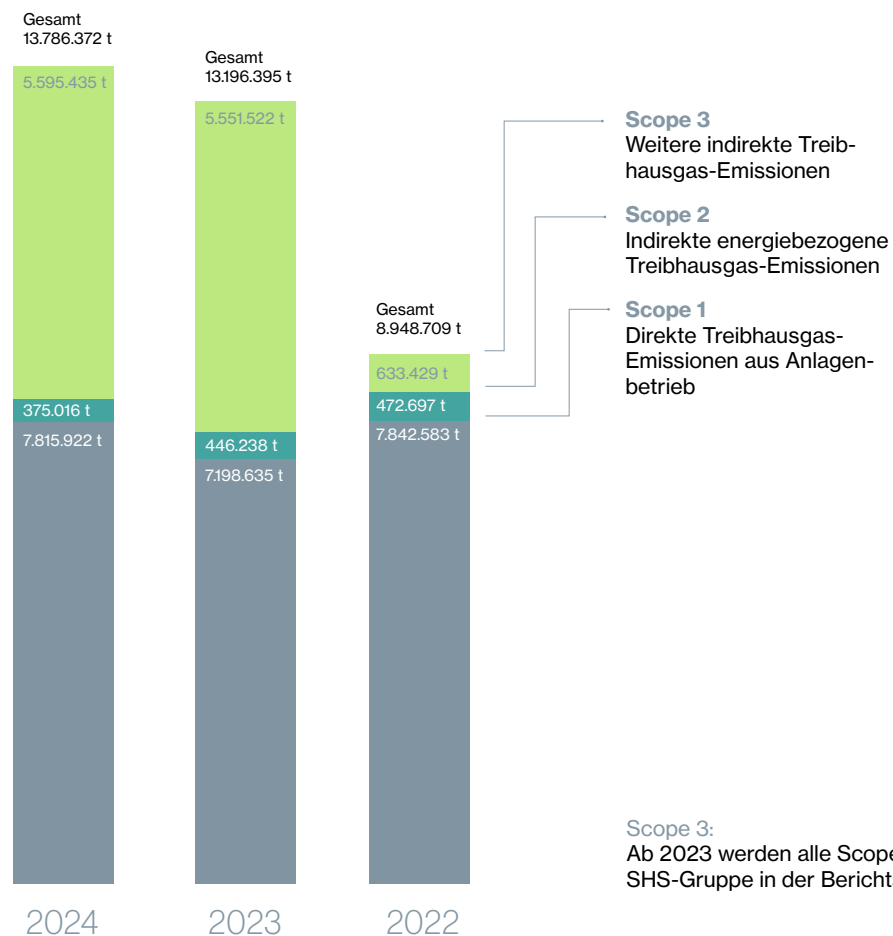
Mitarbeiter:innenschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



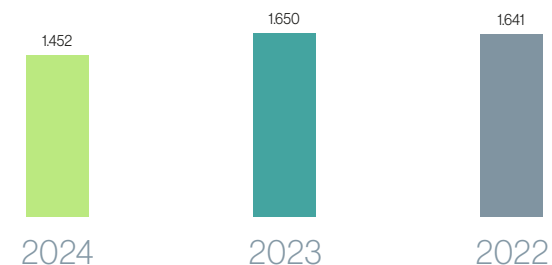
SHS	2024	2023	2022
Gesamt	4.145	3.159	6.803



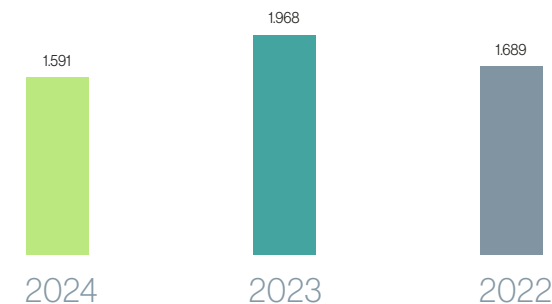
Die Angaben der CO₂-Emissionen beziehen sich auf die gesamte SHS-Gruppe inkl. aller Töchter.



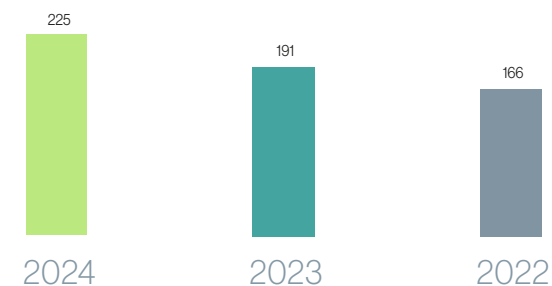
NO_x-Emissionen gesamt

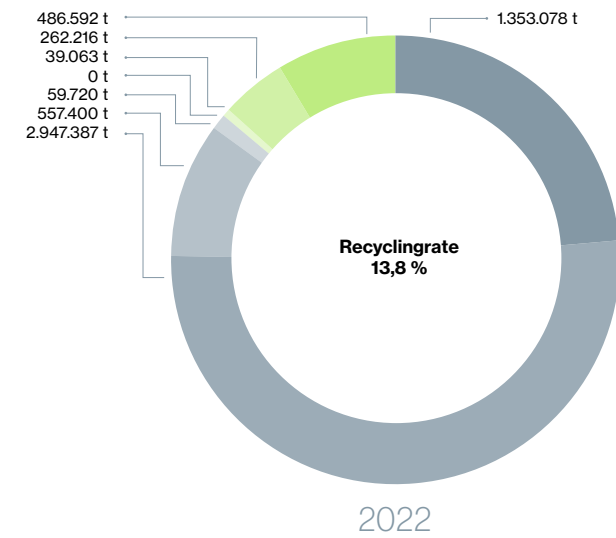
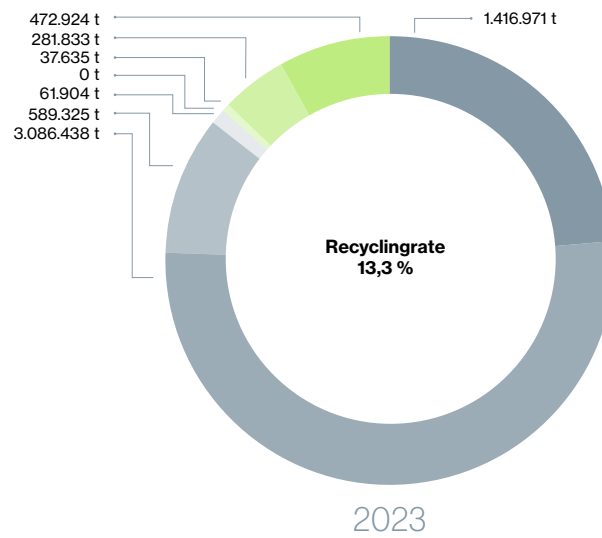
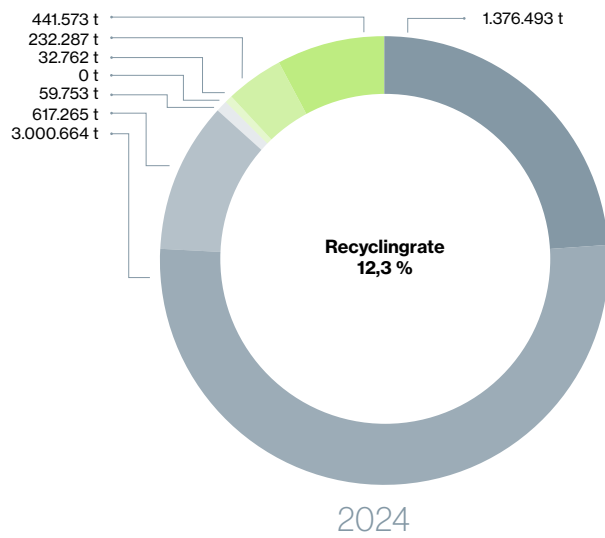


SO₂-Emissionen gesamt



Gefasste Staubemissionen gesamt





- Schrotteinsatz
- Kreislaufstoffe
- recycelte Reduktionsmittel, Brennstoffe von ZKS
- Halbzeugzukauf
- Legierungsmittleinsatz
- Zuschlagstoffe, Schlackenbildnereinsatz
- Erze
- Reduktionsmittel, Brennstoffe, Aufheizmittel (extern)

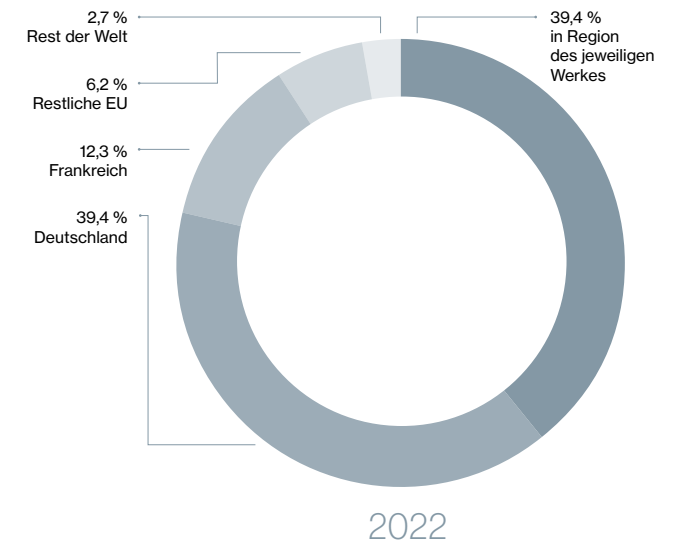
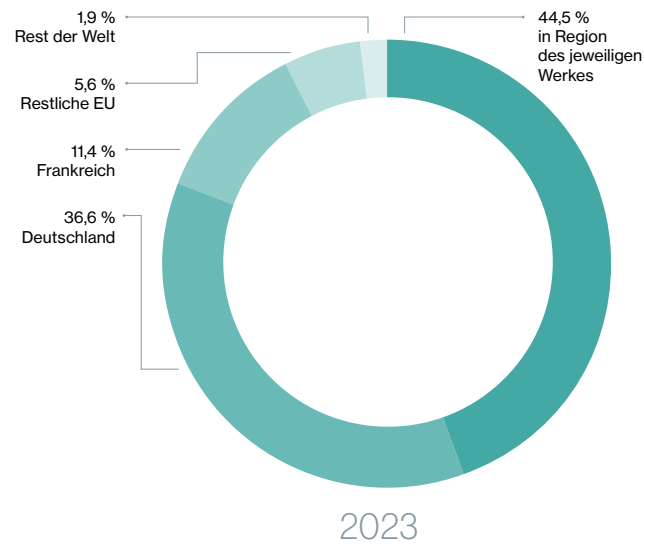
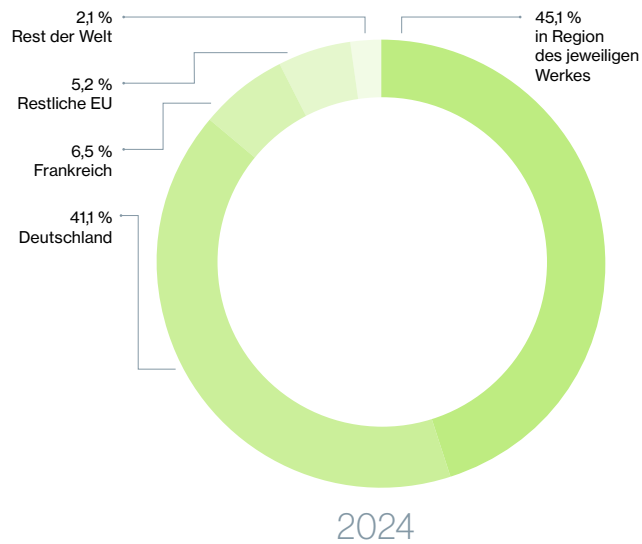




Verantwortung in der Lieferkette

Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten (ohne Rohstoffe)

Die Angaben beziehen sich auf die Unternehmen Dillinger und Saarstahl, inklusive der Vorstufen Kokerei und Roheisenproduktion.



Zukunft machen wir.

Pure⁺
Steel

Verantwortlich:

Kommunikation, SHS - Stahl-Holding-Saar GmbH & Co. KGaA
Qualitätsmanagement, Aktien-Gesellschaft
der Dillinger Hüttenwerke.

Weitere Daten und unternehmensrelevante
Informationen und Aktivitäten, finden Sie
auf den Internetseiten:

www.stahl-holding-saar.de
www.dillinger.de

DILLINGER 